

POLITICA DI GESTIONE SICUREZZA & QUALITA'

PREMAC SRL consapevole dell'importanza dell'impatto delle proprie attività, intende confermare con la presente Politica il proprio impegno a migliorare continuamente gli impatti e le interazioni relativi alla sicurezza dei lavoratori e alla gestione della qualità. La direzione aziendale, quindi, si impegna mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire e diffondere gli obiettivi di miglioramento della gestione della sicurezza e salute dei lavoratori (ed i relativi programmi) e della qualità come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda. È politica della nostra azienda operare nel rispetto delle norme ISO9001:2015, ISO 45001:2018 SUCCESSIVI ADM 1:2024 attraverso dei Sistemi di Gestione certificati, quale efficace strumento di gestione aziendale. È responsabilità di tutta l'**Organizzazione** fare in modo che tutte le funzioni raggiungano gli **Obiettivi Prefissati**. È responsabilità della **Direzione Generale** definire e documentare la Politica e gli Obiettivi di Qualità ed assicurare che tale Politica sia compresa e attuata a tutti i livelli dell'organizzazione. Per attuare la Politica e conseguire gli Obiettivi di Qualità prefissati, la **Direzione Generale** definisce le Autorità, le Responsabilità, i rapporti reciproci di tutto il personale che dirige, esegue e verifica le attività che influenzano i sistemi. E' obbiettivo della **Direzione Generale** garantire che il livello di qualità dei Servizi forniti sia costantemente in linea con le esigenze dei clienti che si realizza con la percezione tempestiva dei mutamenti di mercato e il conseguente reindirizzo degli Obiettivi dei sistemi. È responsabilità della Direzione migliorare continuamente i sistemi; a tale scopo vengono costantemente monitorati gli indicatori e almeno annualmente sono prefissati nuovi obiettivi di miglioramento.

Ai fini della gestione della Sicurezza Lavoro, la Direzione aziendale si impegna affinché:

- ✓ fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti della sicurezza siano considerati contenuti essenziali;
- ✓ tutti i lavoratori siano informati, formati, addestrati (quando necessario) e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL, con particolare riferimento al coinvolgimento ed alla consultazione, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza.
- ✓ la responsabilità nella gestione della SSL riguardi tutta la struttura aziendale (dirigenti, preposti, impiantisti, servizi acquisti e manutenzione, lavoratori, ospiti, visitatori ecc.), in modo che essa partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati affinché:
 - le macchine, impianti ed attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
 - l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori; la formazione degli stessi
 - sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
 - si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle
 - attività lavorative;
 - siano privilegiate le azioni preventive e sia promosso un impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
 - siano promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali, e con enti esterni preposti;
 - siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti (nonché i requisiti che l'azienda ha sottoscritto volontariamente), formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati;

- siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali. Siano indirizzate a tale scopo la conduzione e la manutenzione, ivi comprese le operazioni di pulizia dei luoghi di lavoro, macchine e impianti.
 - le misure generali di tutela previste dall'articolo 15 del D.Lgs. 81/2008 siano perseguite e siano poste alla base dei criteri di scelta con cui sono individuati gli obiettivi aziendali;
- ✓ siano perseguiti gli obiettivi di miglioramento continuo nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro e nelle prestazioni del sistema SSL e di prevenzione di infortuni e malattie professionali.
- ✓ Considerare i cambiamenti climatici come un fattore rilevante per la salute e la sicurezza dei lavoratori, valutando i rischi aggiuntivi ad essi associati (come lo stress da calore) e adottando misure preventive adeguate.

Ai fini della gestione della qualità la Direzione aziendale si impegna affinché:

- ✓ diffondere la "Politica per la qualità" a tutti i livelli dell'Azienda e rispettarne rigorosamente i contenuti;
- ✓ Realizzare e mantenere attivo il proprio Sistema di Gestione per la Qualità, migliorando continuamente la sua efficacia, riconoscendo in esso lo strumento per il miglioramento delle prestazioni aziendali;
- ✓ Rispettare puntualmente le prescrizioni normative o volontarie sulle quali mantenere un costante aggiornamento informativo, per adeguare tempestivamente i propri comportamenti o le proprie infrastrutture;
- ✓ Migliorare l'efficacia e l'efficienza dei propri processi operativi, attraverso la riduzione costante del numero di non conformità e il miglioramento continuo delle prestazioni;
- ✓ Riesaminare periodicamente (nell'ottica del miglioramento continuo) i valori delle soglie limite degli Indicatori di qualità e salute e sicurezza stabiliti internamente, e mantenere al loro interno i valori degli Indicatori stessi;
- ✓ Analizzare e gestire i rischi e le opportunità della gestione dei vari processi aziendali;
- ✓ Sensibilizzare e coinvolgere tutte le persone che lavorano sotto il controllo dell'organizzazione sulla presente Politica, rendendole consapevoli dei propri obblighi, provvedendo agli interventi formativi necessari per lo svolgimento delle attività secondo quanto previsto;
- ✓ Considerare i cambiamenti climatici come un fattore rilevante per la gestione delle attività di PREMAC valutando i rischi aggiuntivi ad essi associati e adottando misure preventive adeguate.

PREMAC srl provvederà a rendere pubblica la presente Politica ai propri dipendenti e lavoratori mediante affissione in bacheca aziendale e renderla pubblica ad Associazioni, Enti ed a chiunque ne faccia richiesta.

Tutto il personale è tenuto a rispettare quanto prescritto dalla documentazione del sistema e a identificare condizioni avverse alla qualità che potrebbero ostacolare il raggiungimento delle politiche/obiettivi definiti. Tutto il personale ha la possibilità di proporre azioni atte a migliorare il Sistema di Gestione Sicurezza e qualità. La Direzione, inoltre, si impegna in occasione del Riesame della Direzione a riesaminare e rivedere, se del caso, la presente Politica al fine di stabilire e determinare obiettivi e traguardi che l'Organizzazione si prefigge per il periodo successivo.

Data: 24/07/2024

Direzione Generale
Tonoli